**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Горхонский детский сад «Березка»**

**671333, Бурятия, Заиграевский район, с.Горхон, ул. Трудовая 13,тел. 8(30-136)50-7-97**

|  |  |
| --- | --- |
| Принято:Советом трудового коллектива МБДОУ д/с «Березка» Протокол №\_\_4 от12.01.2016г.  | Утверждено:Приказом № \_2\_\_от 12.01.2016 г.Заведующего МБДОУ д/с «Березка» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ганенко Е.И..**F:\печать Ганенко.jpeg** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О стимулирующей части заработной платы»**

**работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения Горхонский детский сад «Березка»**

**Общие положения**

 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Горхонский детский сад «Березка» (далее по тексту – ДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании».

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии, и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ДОУ.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Управляющим советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующей ДОУ.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательной деятельности, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5.  Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6.Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем педагогическим работников дошкольного учреждения.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между педагогическими работниками ДОУ» в пределах выделенного финансирования.

1.8.      Работникам дошкольного образовательного учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: по критериям качества и результативности работы и части, которая оценивается отдельно в рублях по результатам работы за месяц.

1. **Порядок рассмотрения Управляющим Советом учреждения вопроса о стимулировании работников ДОУ**

2.1.   Распределение стимулирующих выплат осуществляется по итогам каждого месяца. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Управляющий Совет учреждения принимает решение о размере стимулирующих выплат по критериям карты самооценки для стимулирующих выплат, и большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Управляющего Совета оформляется протоколом. На основании протокола Управляющего Совета ДОУ заведующий издаёт приказ о стимулирующих выплатах.

**3. Единовременное премирование**

3.1. Единовременное премирование работников учебно – вспомогательного персонала осуществляется при наличии средств Фонда Оплаты Труда Республиканского бюджета по решению членов Управляющего Совета, на основании решения Управляющего Совета руководитель образовательного учреждения издает приказ, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.2.  При наличии у работника образовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, единовременная премия не устанавливается.

3.3.   Единовременное премирование (сумма на усмотрение членов Управляющего Совета) работников учебно – вспомогательного персонала производится в следующих случаях:

- по итогам работы за год;

-победителям и призерам;

- к юбилейным датам(25,30,35,40,45,50,55)

**4.        Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ**

4.1.Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего Совета учреждения, педагогического совета ДОУ, Совета Трудового коллектива не чаще 1 раза в год.

4.2.Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для педагогических работников ДОУ:

– воспитателей;

– музыкального руководителя;

4.3.    Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***воспитателя:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Критерий | Методика расчета / показатель | Расчёт баллов | Бал-лы  | **Примечание** **(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)** |
| 1 | Посещае-мость | Пример: Норма дето дней в месяц – (согласно таблицы): например в январе –9Списочный состав группы: например –28 человекВычисляем норму дето дней: 9х28=252Количество дето дней по факту – **230** (смотрим по табелю)Составляем пропорцию:

|  |  |
| --- | --- |
| 230 х 100% | = 91.2% |
|  252 |

  | **20 баллов** – посещаемость более 100%**15 баллов** – 90-99,9%**10 баллов** – 80-89,9%**5 баллов** – 75-80%**0**  – менее 75% |  | Норма дето дней:Количество дето дней по факту: **Пропорция:** **\_\_\_\_\_\_ х\_\_\_\_\_\_ =** |
| 2 | Внедрение здоровьесберегающих технологий |  | **20 баллов** – **15 баллов** – **12 баллов** – **9 баллов** – **7 баллов** – **5 баллов** – **0 баллов** –  |  |  |
| 3 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей |  | **15 баллов**– отсутствие детского травматизма**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – травматизм зафиксирован |  |  |
| 4 | Выполнение санитарно – гигиенического режима | Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпидрежима в группе (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей) | **9 баллов****0 баллов** – нарушения зафиксированы |  |  |
| 5 | Общественная удовлетворенность работой педагога | Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей | **7 баллов** – жалоб и конфл. не зафиксировано**0** – зафиксировано**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (район, город) |  |  |
| Соблюдение этики взаимоотношения в трудовом коллетиве | **7 баллов** – жалоб и конфл. не зафиксировано1. – зафиксировано

**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (район, город) |  |  |
| 6 | Работа с доку-ментацией | Своевременная сдача документации | **3 баллов** – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.**0**  – данный критерий отсутствует  |  |  |
| 7 | Разработка мет. материалов | Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (презентация материала на пед. часе или пед. совете)  | **6 баллов** |  |  |
| 8 | самообразование | Повышение квалификации, обзор методической литературы в метод. кабинете, наличие плана самообразования и его выполнение. | **4 баллов** – курсы повышения квалификации**3 балла** – занятия коллег, ежедневный час самообразования  |  |  |
| 9 | Участие детей в конурсах | Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов) | **3 балла -**  есть участие**0**  - нет участия |  |  |
| 10 | Дополн. баллы | На усмотрение комиссии (отсутствие больничного листа, подменял отсутствующих сотрудников и др.) | **До 3 баллов** |  |  |
|  | Использование современных педагогических технологий в образовательной деятельности |  | **3 балла** – **1 балл** -  |  |  |
| **ИТОГО:** |  |  |  |

**Оценивается отдельно в рублях**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Методическая деятельность (часть 2) | **Публикации** Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб.Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-400 рубЖурнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб. |  |  | При наличии сертификата или диплома |
| Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, района, города от 400 – 1000руб |  |  |  |
| Выступление на конференциях, совещаниях на уровняхрайона, города - 400рубкрай, Россия – 1000руб. |  |  |  |
|  | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Оценивается уровень конкурса и результативностьУчастие (район)- 1000 руб.; (город)-2500 руб.;(край и выше) – от 5000 руб.Победа (район)-3500 руб.;(город) – 5000 руб.;(край и выше) – от 10000 руб. |  |  |  |
|  | Инновационная деятельность педагога | Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту) |  |  | На рассмотрение комиссии |
|  | Участие педагога в в культурном досуге ДОУ | Участие в утреннике на другой группе:Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб.Средний уровень – 150 руб.Ниже среднего – 50 руб.  |  |  |  |
| **ИТОГО:** |  |  |  |

**Максимальное количество баллов: 100**

4.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности ***музыкального руководителя:***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерий качества и результативности работы** | **Методика расчета / показатель** | **Расчет баллов** | **Бал-лы**  | **Примечание** **(в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)** |
| 1 | Посещае-мость | Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78%Рассчитывем средний показатель: 82% + 93% + 78% = 253% делим на 3 группы, получается 84,3%) | **20 баллов** – более 100%**15 баллов** – 90 – 99.9%**10 баллов** – 80 – 89.9%**5 баллов** – 75 – 80%**0 баллов** – менее75% |  | **Рассчет среднего показателя:** |
| 2 | Обеспечение охраны жизни и здоровья детей |  | **7 баллов** – отсутствие детского травматизма**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – травматизм зафиксирован |  |  |
|  | Результативность образовательной деятельносьти | Участие детей в конкурсах, результативность участия | **5 балл а-** ДОУ (участие) **10 балла** -ДОУ (победа)**15 баллов** -район (участие) **20 баллов**-район (победа)**15баллов** -город (участие) 20 **баллов** - город (победа)**35баллов -** край, Россия (участие)**40 баллов -** край, Россия (победа) |  |  |
| 3 | самообразование | Повышение квалификации, обзор метод. литературы, наличие плана самообразования и его выполнение | **4 балла** – курсы повышения квалификации**3 балла** – выполнение плана самообразования, посещение занятий коллег, ежедневный час самообразования |  |  |
| 4 | Работа с педагогами | Разработка и проведение консультаций, мастер – классов, семинаров - практикумов | **10 баллов** – не менее 5 видов деятельности в квартал**4 балла** – 2 – 3 вида деятельности**0 баллов** - данные критерии отсутствуют |  |  |
| Разработка дидактических средств обучения, методических материалов и презентация на пед.часе ДОУ | **до 6 баллов** |  |  |
| 5 | Взаимодействие с родителями | Отсутствие конфликтов, жалоб, удовлетворенность родителей качеством услуги | **4 балла** – жалоб и конфликтов не зафиксировано**0 баллов** – зафиксировано**Лишение баллов по всем показателям за квартал** – если конфликт или жалоба вышли за пределы МБДОУ (район, город) |  |  |
| 6 | Работа с документацией | Своевременное, правильное оформление документации, сдача документации. | **6 балла** – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.**0 баллов** – данный критерий отсутствует |  |  |
| 7 | Соблюдение трудовой дисциплины |  | **3 балла** |  |  |
| 8 | Штрафн баллы | За конфликтное, бестактное отношение к коллегам | **Снимается до 5 баллов** |  |  |
| 9 | Дополн. баллы | На усмотрение комиссии |  |  |  |
| 10 |  | Положительная динамика уровня развития дошкольников в течение года | **3 балла** – низкий уровень до 15%, высокий  более 25%, остальные средний**2 балла** - низкий уровень 10-15%, высокий  15- 25%, остальные средний**1 балл** - низкий уровень 20%, высокий до 15%,  остальные средний |  | По итогам года  |
| **ИТОГО:** |  |  |  |

**Оценивается отдельно в рублях**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Методическая деятельность (часть 2) | **Публикации** Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – 150 руб.Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест-400 рубЖурнал Российского уровня/конк-с СМИ приз.место – 1000руб. |  |  | При наличии сертификата или диплома |
| Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, района, города от 400 – 1000руб |  |  |  |
| Выступление на конференциях, совещаниях на уровняхрайона, города - 400рубкрай, Россия – 1000руб. |  |  |  |
|  | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Оценивается уровень конкурса и результативностьУчастие (район)- 1000 руб.; (город)-2500 руб.;(край и выше) – от 5000 руб.Победа (район)-3500 руб.;(город) – 5000 руб.;(край и выше) – от 10000 руб. |  |  |  |
|  | Инновационная деятельность педагога | Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту) |  |  |  |
|  | Участие педагога в культурном досуге ДОУ | Участие в утреннике на другой группе:Высокий уровень театрального мастерства – 300 руб.Средний уровень – 150 руб.Ниже среднего – 50 руб.  |  |  |  |
| **ИТОГО:** |  |  |  |

**Максимальное количество баллов: 100**

**4.5. Норма дето дней на одного ребенка в месяц по месяцам: Таблица 1.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Месяц** | **январь** | **февраль** | **март** | **апрель** | **май** | **июнь** | **июль** | **август** | **сентябрь** | **октябрь** | **ноябрь** | **декабрь** |
| **Количество детодней**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**5. Порядок определения размера стимулирующих выплат**

5.1. Управляющий Совет производит подсчёт баллов каждому работнику педагогического состава образовательного учреждения за период по критериям качества и результативности работы, по результатам которого устанавливается стимулирующая выплата, предусмотренная настоящим Положением.

5.2. Таблицы Карты самооценки формируются ежемесячно по итогам работы по набору критериев и    показателей согласно, критериев качества и результативности работы работников и направляются за 7 дней до окончания отчетного периода для вынесения на рассмотрения   Управляющего Совета по распределению стимулирующего фонда.

5.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период(месяц) для педагогических работников, разделить на максимально возможную для работников сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) одного балла.

5.4. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер стимулирующей выплаты конкретного работника за текущий период (месяц).

5.5. Управляющий Совет по распределению стимулирующего фонда состоит из 4 человек  от педагогического состава, 2 человек – представителей работников учреждения, и по 2 представителя родительской общественности от каждой возрастной группы.

5.6. Решение оформляется протоколом, на основании которого издается приказ заведующим по учреждению о назначении стимулирующих выплат за данный период.

5.7.**Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:**

– отсутствие дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб;

– отсутствие случаев травматизма воспитанников.

5.8. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Управляющим Советом ДОУ, согласования с председателем Советом трудового коллектива и утверждения заведующим ДОУ.